

Conseiller·e en Insertion Professionnelle



RNCP 37274 - Niveau 5 - 12 mois

Formation continue
Distanciel synchrone

Reconversion professionnelle et
Développement des compétences



→ Bac +2



Collège de Paris
Développement



Créative CFA
IRFA Formation



Certification d'État
Titre RNCP Niv. 5



Suivi individualisé
Pédagogie interactive

À propos

Créative CFA et Collège de Paris Développement vous accompagne dans votre parcours de formation et votre développement personnel grâce à un programme d'excellence en formation continue. Se former tout au long de sa vie dans un monde en constante évolution est devenu indispensable. Avec ce programme, vous bénéficiez de nombreux avantages :

- Une formation opérationnelle certifiante d'excellence
- Une pédagogie interactive synchrone suivie à distance
- Des formateurs experts avec une grande expérience
- Un suivi individualisé tout au long de votre parcours

- Un accompagnement dans l'orientation professionnelle
- Un accès facilité à l'emploi ou la recherche d'emploi
- Une formation flexible éligible à plusieurs financements
- Un accès illimité aux ressources pédagogiques élargies

Investissement :
4 990 € TTC

Le programme est étalé sur une année. Les cours se déroulent tous les lundis. Le reste du temps, vous êtes en emploi ou en recherche d'emploi. Nous proposons trois rentrées par an : en octobre, en janvier et en avril. Le programme est allégé sur le mois d'août.

Objectifs

Le CIP facilite l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté ou en reconversion par des réponses individualisées. Il prend en compte des aspects variés de l'insertion, tels que l'emploi, la formation, le logement, la santé, la mobilité et l'accès aux droits. L'objectif est d'accompagner les individus dans la construction de leur parcours vers l'emploi, en surmontant les obstacles rencontrés. Le CIP accueille les personnes individuellement ou en groupe, fournissant des informations sur l'emploi, la formation et les services en ligne. Il analyse globalement les besoins, atouts, freins, motivations et compétences des individus pour établir un diagnostic partagé de leur situation. En se basant sur sa connaissance du marché de l'emploi et des dispositifs d'aide, il favorise les interactions entre les publics et leur environnement socio-économique. Travaillant en équipe et en réseau, le CIP collabore avec diverses structures et acteurs locaux. Il rend compte de ses activités à sa structure et aux prescripteurs, assurant le suivi administratif à l'aide d'outils numériques. Lors d'entretiens individuels, il définit avec les personnes des parcours d'insertion adaptés à leurs projets et besoins, structurés en étapes ajustées selon la progression des individus et les évolutions socio-économiques. Le CIP suit les personnes dans la réalisation de leur parcours, utilisant des outils numériques collaboratifs pour lever les obstacles. Il conçoit et anime des ateliers thématiques liés à l'insertion, analyse régulièrement ses pratiques, et développe des relations avec les employeurs pour faciliter le recrutement et l'intégration des publics. Il conseille les employeurs depuis l'analyse des besoins jusqu'à la mobilisation des mesures adaptées, contribuant à une insertion durable et inscrivant ses actions dans une démarche de développement durable et inclusive.

Prérequis

- Titulaire d'un Titre Niveau 4 / Baccalauréat et / ou
- Deux années d'expérience professionnelle dans une fonction assimilée
- Admission après entretien individuel et test de positionnement

Débouchés

- Conseiller en Insertion Professionnelle
- Conseiller en Insertion Sociale et Pro
- Conseiller à l'Emploi
- Conseiller Emploi Formation
- Conseiller en Evolution Professionnelle
- Chargé d'Accompagnement Social et Pro

Compétences

BC01 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Informer une personne des ressources en matière d'insertion et des services dématérialisés
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels dans un environnement numérique

BC02 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- Accompagner la réalisation des projets professionnels
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- Analyser sa pratique professionnelle

BC03 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion pro

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

Certification

- Titre RNCP 37274 Niveau 5 (bac +2)
"Conseiller en Insertion Professionnelle"
- Enregistré par France Compétences
- Délivré par le Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion

Contact



Stéphanie Cuirot
Contact Apprenants
scuirot@collegedeparis
developpement.fr
+33 7 87 18 42 46

Programme

BC01 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

Le CIP accueille les publics individuellement ou en groupe pour établir un diagnostic partagé de leur situation, les orienter dans l'environnement social et économique, et favoriser leur insertion. Il conduit des entretiens individuels et anime des réunions d'informations collectives, recueillant les attentes et analysant les demandes. Il explore les situations des personnes pour identifier leurs besoins, atouts et freins, et évalue les urgences nécessitant une intervention immédiate. Le CIP informe sur les ressources disponibles pour l'insertion sociale et professionnelle, l'accès aux services dématérialisés, et assure les mises en relation nécessaires, en interne ou avec des partenaires externes. Pour répondre aux besoins des personnes, le CIP se tient informé des politiques et dispositifs relatifs à son domaine et surveille leurs évolutions. Il collecte des informations sur les caractéristiques socio-économiques et politiques de son territoire. Travaillant en équipe et en réseau, il optimise la réponse aux besoins des personnes accueillies. Dans un environnement numérique, il gère des bases de données et rédige divers documents professionnels, comme des synthèses et comptes-rendus d'entretiens. Le CIP utilise les outils numériques de la structure et suit les procédures internes et externes.

Compétences professionnelles

- Informer une personne ou un groupe des ressources en insertion et des services dématérialisés
- Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité
- Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
- Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels dans un environnement numérique

BC02 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et pro

Le CIP contribue à inscrire durablement les personnes accompagnées dans un processus d'insertion sociale et professionnelle. Il construit avec elles leur parcours d'insertion et participe à leur réalisation totale ou partielle. Il s'appuie sur le diagnostic établi conjointement et prend en compte les ressources de sa structure et celles de l'environnement pour définir avec les personnes leur parcours d'insertion. Il participe à la définition des objectifs, des étapes, de leurs échéances et à la construction d'un plan d'actions. Il contractualise avec les personnes les engagements réciproques. Le CIP accompagne les personnes, individuellement ou collectivement, à l'élaboration ou la réalisation de leur projet professionnel. Le CIP les reçoit en entretiens individuels. Il suit la réalisation des plans d'actions et les actualise selon les évolutions des personnes et de l'environnement social et économique. Il mobilise les acteurs et les moyens nécessaires au parcours des personnes suivies. Il conçoit, prépare et anime des ateliers qui participent à la réalisation du parcours d'insertion vers l'emploi. Il enrichit sa pratique en l'analysant régulièrement.

Compétences professionnelles

- Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- Accompagner la réalisation des projets professionnels
- Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- Analyser sa pratique professionnelle

BC03 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Afin de favoriser l'insertion professionnelle des publics accueillis, le CIP collabore avec les entreprises des secteurs marchand et non marchand. Il propose des services personnalisés pour répondre aux besoins des entreprises et faciliter l'intégration des personnes dans l'emploi. Le CIP identifie les acteurs économiques et analyse l'évolution du marché du travail local. Il développe un réseau d'employeurs, identifie leurs besoins de recrutement, analyse les postes et évalue l'adéquation des profils recherchés avec ceux des publics qu'il accompagne, participant éventuellement à la rédaction des offres d'emploi. En s'appuyant sur les ressources de formation et les mesures pour l'emploi, le CIP enrichit les perspectives des employeurs et les aide dans leurs démarches de recrutement, tout en les informant sur les mesures mobilisables. Il propose des profils adéquats parmi les personnes qu'il accompagne et interroge les employeurs sur leur capacité à accueillir des personnes en insertion pour découvrir un métier et confirmer un projet. Le CIP définit les modalités de collaboration avec l'employeur, établit un parcours d'intégration, identifie les mesures et les personnes contribuant à ce parcours, et assure le suivi du salarié en emploi. En cas de difficulté, il intervient en tant que tiers neutre. Le CIP agit dans une démarche de développement durable et inclusive, respectant des dimensions éthiques, économiques, sociales et environnementales.

Compétences professionnelles

- Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable et inclusive

Compétences transversales

• Respecter des règles et des procédures

Afin de contribuer au bon fonctionnement de la structure et au maintien de la qualité de service, comprendre et respecter les procédures et les mesures de prévention internes dans le cadre des différentes situations professionnelles. Respecter les règles de confidentialité dans la communication avec les personnes et dans les échanges professionnels en interne et en externe.

Si besoin, expliquer les règles et les processus administratifs aux personnes afin d'éviter des incompréhensions et des situations potentiellement conflictuelles. Se tenir au courant des évolutions réglementaires et des règles de gestion des dossiers.

• Mobiliser les environnements numériques

Dans le respect des bonnes pratiques en matière de sécurité informatique et des chartes et procédures relatives à l'utilisation des outils et du système d'information de la structure, rechercher efficacement des informations dans le système d'information et sur internet. Dans le cadre de ses fonctions, assurer le suivi des dossiers en utilisant les outils numériques et des applicatifs prévus par la structure. Communiquer professionnellement via les différents canaux numériques en veillant à la bonne image de la structure. Organiser des réunions à distance ou y participer, utiliser des outils collaboratifs avec des méthodes de travail efficaces, en interne et avec des partenaires externes.