

Responsable Ressources Humaines

Approfondissements : RHA / QVT / RSE / EDI / TAM

Format continu
100% à distance

Niveau d'entrée : Bac +3
Niveau de sortie : Bac +5



Mastère



Certification d'État
Titre RNCP Niveau 7



Formation distancielle
Accessible partout



Suivi individualisé
Pédagogie interactive

À propos

Collège de Paris Développement vous accompagne dans votre parcours de formation et votre développement personnel grâce à un programme d'excellence en format continu. Se former tout au long de sa vie dans un monde en constante évolution est devenu indispensable. Avec ce programme, vous bénéficiez de nombreux avantages :

- Une formation opérationnelle d'excellence certifiante
- Une pédagogie interactive synchrone suivie à distance
- Des formateurs experts avec une grande expérience
- Un suivi individualisé tout au long de votre parcours
- Un accompagnement dans l'orientation professionnelle
- Un accès facilité à l'emploi ou la recherche d'emploi
- Une formation flexible éligible à plusieurs financements
- Un accès illimité aux ressources pédagogiques élargies

Le programme est étalé sur une année. Les cours se déroulent tous les lundis et une semaine entière par trimestre. Le reste du temps, vous êtes en emploi ou recherche d'emploi. Nous proposons trois rentrées par an, en octobre, en janvier et en avril. Le programme est allégé sur la période juillet-août.

Approfondissement

Le programme est composé d'un tronc commun pour environ 90% du temps de cours. Chaque apprenant choisit un approfondissement pour environ 10% du temps de cours. L'ensemble des sujets sont traités dans le tronc commun mais l'approfondissement permet d'aller plus loin sur un sujet :

- RHA : Ressources Humaines Avancées
- QVT : Qualité de Vie au Travail
- RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises
- EDI : Equité Diversité Inclusion
- TAM : Talent Acquisition Management

Prérequis

- Public titulaire d'un titre niveau 6 (bac +3)
et / ou
- Public justifiant de 2 années d'expérience avec des responsabilités managériales RH (sur avis de la commission pédagogique)
- Admission par un test de positionnement

Certification

- Titre RNCP 36411 Niveau 7 NSF 315 "Manager des Ressources Humaines"
- Enregistré par France Compétences
- Délivré par Ascencia Business School Association pour le Collège de Paris

Contexte

Dans une économie toujours plus compétitive et en perpétuel mouvement, où les ressources humaines deviennent rares et convoitées, et où les activités et les métiers doivent constamment s'adapter, le manager des ressources humaines doit être capable de définir et transmettre en interne comme en externe une stratégie et une politique RH à la hauteur des enjeux de son organisation.

A l'heure où la digitalisation permet d'optimiser les processus, et où les Ressources Humaines doivent être capables d'accompagner le développement des compétences et les évolutions de carrière des collaborateurs dans un souci de garantir la qualité de vie au travail et un climat social sain, le manager des ressources humaines doit faire preuve de polyvalence et être conscient des enjeux sociétaux et environnementaux de ses missions.

Dans ce contexte, la capacité à travailler en équipe et en mode projet permettront de mettre en œuvre les grands sujets RH en garantissant la recherche d'amélioration continue.

Objectifs

- A l'issue de la formation, les participants auront acquis les compétences leur permettant d'appréhender le rôle, les missions et la posture d'un manager des ressources humaines.
- Ils connaîtront et seront en mesure de mettre en œuvre les processus dont les RH ont la responsabilité, dans un contexte de digitalisation et dans le souci de garantir un climat social sain.
- Les apprenants auront pris la mesure de l'importance d'une marque employeur adaptée à leur organisation et à sa stratégie, et seront en mesure de la déployer en mettant en œuvre un projet de communication performant.

Compétences

- Développer des politiques sociales
- Coordonner l'administration du personnel et la digitalisation des processus RH
- Organiser la communication des RH
- Gérer les relations sociales et juridiques

Débouchés

- Chargé de mission Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines
- Consultant en Ressources Humaines
- Coordinateur Ressources Humaines
- Responsable Ressources Humaines

Programme

Développement des politiques sociales

- Le management du recrutement
- Le choix des modalités et des actions de développement des compétences
- Mise-en-oeuvre du plan de développement des compétences
- La performance de la politique RH
- Manager la santé et la sécurité au travail
- La GEPP
- Les dispositifs d'accompagnement des transitions professionnelles
- Définition et mise-en-oeuvre de la politique RH
- Évolutions de l'organisation du travail
- Inclusion, diversité, gestion du handicap

Approfondissement RHA :

- Ludo-pédagogie, AFEST, open badges : les nouvelles modalités de formation
- La politique alternance et stage

Approfondissement QVT :

- Mobiliser les outils d'évaluation et de mobilité
- Télétravail équilibre vie pro-perso, droit déco

Approfondissement RSE :

- Les enjeux de la RSE et du développement durable
- Les normes de qualité pour une démarche RSE

Approfondissement EDI :

- Management du handicap en entreprise
- La politique diversité

Approfondissement TAM :

- Rôle, mission et environnement du TATL
- Utilisation d'un ATS
- Construire et faire évoluer les KPI du recrutement
- Recrutement et handicap

Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH

- Définition et enjeux de la gestion de la paie
- Fondamentaux de la qualité de vie au travail
- Conduire et piloter un projet SIRH
- RH à l'ère de l'IA
- Les RH à l'ère de l'IA
- La contractualisation de la relation de travail
- La transformation digitale des TPE-PME

Approfondissement RHA :

- Gérer les entretiens de management (entretien d'évaluation, entretien pro, plan de performance...)
- La transformation digitale des TPE-PME

Approfondissement QVT :

- Outils et modalités pratiques de la QVCT
- Comprendre, prévenir et gérer les RPS

Approfondissement RSE :

- Accompagner le changement vers de l'éco-compatible
- Evolutions de l'organisation du travail

Approfondissement EDI :

- Conditions de travail des salariés porteurs d'handicap
- Gérer la diversité et l'inclusion

Approfondissement TAM :

- Recruter à l'ère du digital
- Le sourcing avec l'intelligence artificielle

Organisation de la Communication RH

- Déployer un projet de communication
- La conduite du changement
- Expression orale et prise de parole en public
- Manager un service RH
- Accentuer son leadership
- Développer une stratégie de marque employeur
- Mesurer la performance de la communication RH
- Le management à l'ère de l'industrie 4.0
- Communiquer sur sa démarche RSE
- Agir sur les enjeux de la motivation

Approfondissement RHA :

- Manager un service RH
- Accentuer son leadership

Approfondissement QVT :

- Communiquer sur sa démarche QVCT
- Mettre en œuvre un projet QVCT

Approfondissement RSE :

- Instaurer une culture santé-sécurité - partie 2
- La maîtrise des risques en lien avec les entreprises

Approfondissement EDI :

- Le management inclusif
- Management interculturel et intergénérationnel

Approfondissement TAM :

- Mettre en œuvre une stratégie de marque employeur
- Agir sur les enjeux de la motivation

Gestion des relations sociales et juridiques

- Acteurs de l'entreprise et climat social
- Gérer le contentieux juridique RH
- Mettre en place une veille juridique appliquée aux RH
- Les juridictions du droit du travail
- Management des relations sociales
- Animer les relations sociales : le CSE

Temps estimé

| | |
|-----------------------|-------------------|
| Classes virtuelles | 102 heures |
| Modules e-learning | 62 heures |
| Projets d'entreprise | 100 heures |
| Accompagnement | 16 heures |
| Anglais professionnel | 40 heures |
| Mémoire - grand oral | 100 heures |
| Total heures | 420 heures |

Financement

4990 € TTC

La formation continue est éligible à plusieurs types de financements, notamment le Compte Personnel de Formation. D'autres financements sont disponibles selon votre statut. L'apprenant n'a aucun frais à sa charge la plupart du temps. Contactez-nous pour en savoir plus.

Votre contact

Stéphanie Cuirot

Contact Apprenants

scuirot@partners.collegedeparis.com

+33 7 87 18 42 46