



Classe  
Digitale



| Collection : L'IA au service des métiers |

# Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les pratiques en Ressources Humaines

Intelligence Artificielle

RH

Formation certifiante : RS7423





# À propos de la formation

Dans un monde professionnel en pleine mutation, l'Intelligence Artificielle (IA) transforme profondément les pratiques RH. Automatisation des tâches chronophages, optimisation du recrutement, amélioration de l'expérience collaborateur, personnalisation des parcours de formation... L'IA devient un levier stratégique incontournable pour moderniser la fonction RH tout en conservant une approche humaine, éthique et conforme au cadre réglementaire.

La formation « Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les pratiques RH » vous accompagne dans l'exploration des outils IA actuels et dans leur intégration opérationnelle au sein de votre organisation. Vous apprendrez à délimiter les usages pertinents, sélectionner les solutions adaptées, automatiser les processus clés, évaluer les impacts et diffuser les nouvelles pratiques auprès des collaborateurs.

En vous formant, vous deviendrez un acteur essentiel de la transformation RH 4.0, capable de déployer des solutions innovantes tout en garantissant inclusion, accessibilité, conformité juridique et respect de l'éthique.

EXPLOITER LE  
POTENTIEL DE L'IA



TRANSFORMER LES  
PROCESSUS RH

OPTIMISER L'EXPÉRIENCE  
ET LA GESTION DES TALENTS

ASSURER UNE TRANSITION  
ÉTHIQUE ET CONFORME



# Objectif pédagogique global



Permettre aux professionnels des Ressources Humaines d'améliorer la performance globale de la fonction RH en intégrant de manière responsable, sécurisée et conforme les outils d'intelligence artificielle dans leurs processus, en tenant compte du cadre réglementaire, des enjeux éthiques, des besoins de l'organisation et des spécificités de leurs pratiques.

## COMPÉTENCES VISÉES

Analyser les contraintes légales liées à l'usage de l'IA dans les Ressources Humaines (IA Act, RGPD, non-discrimination, accessibilité, propriété intellectuelle), identifier les risques et points de vigilance, évaluer les enjeux éthiques associés, et définir un cadre clair d'utilisation des solutions IA au sein des processus RH, afin d'assurer une intégration responsable, conforme et sécurisée pour l'ensemble des collaborateurs.



Cartographier les processus RH existants (recrutement, onboarding, formation, gestion administrative, développement RH...), identifier les tâches répétitives ou chronophages pouvant être automatisées, analyser les bénéfices attendus et comparer les outils IA disponibles selon leurs fonctionnalités, coûts, exigences de sécurité, ergonomie et compatibilité avec les outils internes, afin de choisir les solutions les plus adaptées au contexte de l'organisation.

PROMPT

Configurer les outils IA retenus, concevoir et optimiser des prompts adaptés aux besoins RH, personnaliser les automatisations selon les profils, les postes et les objectifs de l'entreprise, intégrer les outils dans les workflows existants et déployer les usages pour améliorer les tâches clés (sourcing, recrutement, formation, communication interne...), tout en garantissant accessibilité, inclusivité et conformité réglementaire.

Concevoir des stratégies de communication interne autour des nouveaux usages IA, sensibiliser et former les équipes à une utilisation responsable et durable des outils, promouvoir les réflexes d'inclusion et d'accessibilité numérique, accompagner la conduite du changement, renforcer l'acculturation à l'IA et encourager des pratiques éthiques et éco-responsables, afin d'assurer l'appropriation collective des nouveaux processus RH et la réussite de la transformation organisationnelle.



Définir des indicateurs de performance RH (qualité des recrutements, délais, satisfaction collaborateurs, charge administrative, diversité...), recueillir et analyser les données générées par les solutions IA, mesurer les retours d'expérience des collaborateurs, identifier les effets positifs comme les dérives potentielles, et mettre en place des actions correctives ou d'amélioration continue afin d'optimiser durablement les usages IA.



## Prérequis à l'entrée en formation



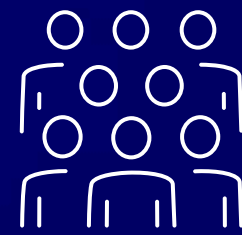
- Maîtrise des bases de l'outil informatique (navigation sur le web, logiciels de base type traitement de texte)
- Avoir une expérience de 1 an minimum en Ressources Humaines
- Avoir un projet de transformation des processus RH grâce à l'IA dans son contexte professionnel

## Déroulé



- Modalité : à distance en classe virtuelle synchrone et e-Learning
- Mise à disposition des replays en cas d'indisponibilité
- Durée : 20 heures dont 12 heures en classes virtuelles synchrone

## Public visé



Dans un environnement RH en profonde transformation, l'Intelligence Artificielle (IA) devient un levier stratégique incontournable pour moderniser les pratiques et améliorer la qualité des processus Ressources Humaines. Cette formation vise à doter les professionnels RH des compétences nécessaires pour exploiter ces technologies dans leur contexte professionnel, afin d'optimiser la gestion des talents, renforcer l'efficacité opérationnelle et améliorer l'expérience collaborateur, tout en garantissant conformité, éthique et réduction du temps consacré aux tâches répétitives.

- Chargé-e RH;
- Responsable RH
- Assistant-e RH
- Coordinateur/rice RH
- Talent Partner / Responsable recrutement
- Responsable formation





# Programme de formation

MODULES E-LEARNIG

8 HEURES



## Module 1

### FONDAMENTAUX DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- ✓ Définitions
- ✓ Histoire de l'intelligence artificielle
- ✓ L'intelligence artificielle dans la culture
- ✓ Fonctionnement de l'IA générative pour les non-techniciens

## Module 2

### INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET TRAVAIL

- ✓ Les applications potentielles de l'IA en entreprise
- ✓ Quelles sont les tendances d'usage ?
- ✓ L'impact de l'intelligence artificielle sur les travailleurs
- ✓ Le cadre légal et réglementaire de l'IA au travail
- ✓ Quelles mesures mettre en place dans le cadre professionnel ?

## Module 3

### LES BASES DE L'ART DU PROMPT DE GÉNÉRATION DE TEXTE

- ✓ Qu'est qu'un prompt ?
- ✓ Les éléments essentiels à inclure dans un prompt pour garantir des réponses pertinentes et précises
- ✓ Techniques pour structurer efficacement un prompt
- ✓ L'importance de l'itération pour atteindre son objectif

## Module 4

### LES BASES DE L'ART DU PROMPT DE GÉNÉRATION D'IMAGE

- ✓ Introduction aux IA génératives d'images
- ✓ Structure et syntaxe d'un bon prompt d'image
- ✓ Les éléments clés : sujet, style, ambiance, couleurs, composition, etc.
- ✓ Styles artistiques et références visuelles
- ✓ Cas d'usage concrets



# Programme de formation

MODULES EN VISIO-CONFÉRENCES



## Module 1

### CADRE JURIDIQUE DE L'IA ET IMPACTS RH

- ✓ Cas d'usage de l'IA dans les RH
- ✓ L'IA Act : obligations, risques et responsabilités
- ✓ Protection des données & propriété intellectuelle
- ✓ Prévention des biais et non-discrimination
- ✓ Réflexes RH pour lancer un projet IA



## Module 2

### SÉLECTIONNER LES PROCESSUS RH AUTOMATISABLES ET LES SOLUTIONS IA ADAPTÉES

- ✓ Cartographie des processus RH
- ✓ Identification des tâches répétitives et des sources d'erreurs
- ✓ Analyse des bénéfices de l'automatisation
- ✓ Critères de sélection des solutions IA (coût, ergonomie, sécurité...)
- ✓ Analyse comparative & intégration dans les outils RH existants
- ✓ Accessibilité numérique et inclusion



## Module 3

### METTRE EN ŒUVRE L'AUTOMATISATION ET LA PERSONNALISATION

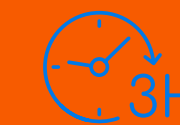
- ✓ Nouvelles possibilités d'automatisation
- ✓ Conception et personnalisation des prompts RH
- ✓ Vérification de l'accessibilité & conformité
- ✓ Automatisation de :
  - sourcing
  - recrutement
  - expérience candidat
  - formation & développement des compétences



## Module 4

### ÉVALUER LES RÉSULTATS LIÉS À L'INTÉGRATION DE L'IA

- ✓ Collecte et analyse des données RH
- ✓ Retours d'expérience collaborateurs
- ✓ Identification des pistes d'amélioration
- ✓ Impact sur diversité & inclusion
- ✓ Conformité avec les principes de protection du consommateur



## Module 5

### TRANSFORMATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT

- ✓ Le rôle des RH dans la transformation IA
- ✓ Stratégies de communication interne
- ✓ Sensibilisation à l'usage responsable et sécurisé de l'IA
- ✓ Accessibilité numérique & pratiques inclusives
- ✓ Promotion de l'acculturation à l'IA
- ✓ Sobriété numérique et éco-responsabilité



Horaires  
des sessions

de 9h à 12h et de 13h à 16h



Les sessions se déroulent à distance en visioconférence sur Teams.



## Certification

Cette formation certifiante conduit à la validation du titre « Intégrer l'Intelligence Artificielle dans les pratiques en Ressources Humaines », enregistrée auprès de France Compétences par Classe Digitale sous le numéro RS7423.

## Modalités de l'examen

Production d'un rapport écrit donnant lieu à une soutenance orale de 30 minutes en distanciel

## Accessibilité

Classe Digitale est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap.

Contactez directement Stéphanie Cuirot à [stephanie.cuirot@classe-digitale.fr](mailto:stephanie.cuirot@classe-digitale.fr) ou par téléphone au 07 87 18 42 46, afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.

## Financement

Frais d'inscription : 1490€

Cette formation professionnelle de par son caractère certifiant peut être prise en charge par le CPF. D'autres financements sont possibles en fonction de votre statut. . Contactez-nous pour en savoir plus.

## Formation 100% en ligne

La formation se déroule entièrement à distance et permet d'accéder au meilleur contenu sans avoir à vous déplacer. Classe Digitale combine classes virtuelles avec les formateurs et sessions e-learning disponible en 24/7.

## Classe Digitale : Des formations à l'avant-garde des compétences de demain .

Depuis plus de dix ans, Classe Digitale se distingue par son expertise dans la formation aux compétences de demain, avec un axe central : l'intégration des technologies digitales et de l'intelligence artificielle (IA) dans les métiers et les organisations. À une époque où l'IA transforme en profondeur le fonctionnement des entreprises et des secteurs d'activité, notre mission est de préparer les professionnels à ces mutations en leur apportant des compétences stratégiques et opérationnelles.

## Se former aujourd'hui pour maîtriser les compétences utiles demain

Dans un monde où l'intelligence artificielle est devenue un levier stratégique incontournable, Classe Digitale donne aux professionnels les clés pour intégrer ces technologies de manière éclairée et performante. Notre ambition est de construire des passerelles entre l'IA et les métiers, en garantissant une approche centrée sur l'humain, l'éthique et l'innovation.

## Une vision engagée pour une IA responsable et inclusive

Membre du collectif «Impact AI», Classe Digitale œuvre pour une adoption éthique et raisonnée de l'intelligence artificielle dans les entreprises. Nous croyons en une IA au service des organisations et des individus, et non en remplacement des compétences humaines. Nos formations visent ainsi à permettre aux apprenants de collaborer efficacement avec l'IA, en exploitant son potentiel tout en en comprenant les enjeux et les limites.







En rejoignant Classe Digitale, les apprenants s'assurent une formation d'excellence, en phase avec les besoins du marché et les défis de la transformation numérique.

---

#### CLASSE DIGITALE

TourAriane :  
5 place de la pyramide  
92088 Paris La Défense

---

#### CONTACT

Stéphanie CUIROT  
+33 (0)7 87 18 42 46  
stephanie.cuirot@classe-digitale.fr

---

#### SITE INTERNET & MAIL

[www.classe-digitale.fr](http://www.classe-digitale.fr)  
[contact@classe-digitale.fr](mailto:contact@classe-digitale.fr)

---

#### SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN

